



武汉大学博士后招聘启事

武汉大学资源与环境科学学院城市计算与可视化团队(微信公众号: wurg2016)拟招聘博士后人员 1-2 名, 从事与城市大数据分析、人口地理计算与模拟等课题相关的研究, 诚邀具有地理信息系统、人文地理、计算机或数理统计学专业背景的青年才俊加盟团队。

一、申请条件

1. 近 3 年获得博士学位或博士论文已答辩即将获得博士学位, 具有相关专业背景和研究经历。
2. 具备独立从事科研工作的能力, 较强的(中英文)学术论文写作能力, 较好的计算机编程基础。
3. 熟悉地理信息系统、时空大数据分析、复杂系统、社交网络分析、自然语言处理、网络爬虫等相关理论与定量研究方法。
4. 发表过高水平学术论文、参与过国家级项目, 具有人口地理计算、社会流动性、空间流动性等相关领域研究经验者优先。
5. 身心健康, 符合武汉大学有关博士后管理的规定。

二、岗位职责

1. 参与合作导师国家自然科学基金委基金项目的执行工作, 独立完成合作导师安排的科研任务。



2. 在国内外权威学术刊物和会议上发表学术论文，参与领域内重要的学术会议。
3. 协助合作导师申请科研项目。
4. 参与合作导师科研团队建设，协助管理课题组研究生和本科生。

三、岗位待遇

1. 年薪 25 万人民币起（税前），特别优秀者薪资面议，并可推荐申报武汉大学“弘毅博士后”、重点资助博士后。具体薪资参照学校有关规定执行，另可叠加国家、湖北省及武汉市各类博士后项目资助。
弘毅博士后：<https://rsb.whu.edu.cn/info/1182/6001.htm>
2. 在站期间可申请副高级岗位资格。符合学校引进人才政策并满足出站条件的，可申请学校教职。
3. 其他福利按照武汉大学博士后管理政策，提供公积金、养老保险、职业年金，博士后公寓或提供住房补贴，并享受子女入托入学、医疗等待遇。博士后管理政策咨询：武汉大学博士后管理办公室 pdto@whu.edu.cn，网址：<http://postdoc.whu.edu.cn/>；武汉大学资源与环境科学学院 pengxx@whu.edu.cn

四、招聘程序

1. 请应聘者将个人简历 PDF（注明英语四六级或者托福雅思成绩）和其他能体现个人科研能力和学术水平的资料发送至合作导师邮箱。邮件标题统一注明“应聘博士后-姓名-学校”。



2. 通过初筛的应聘者与合作导师进行线上面试，双方达成初步意向后需提供博士导师推荐信。
3. 线上面试通过者收到合作导师初步录取意向后，提交材料至武汉大学进行评选，评选合格者进行校级面试。
4. 通过校级面试者到指定医院进行体检，合格者即可按武汉大学关于申报博士后的程序进行申报进站。

注：应聘材料将严格保密，成功入选者材料将在入职前逐一核实。

五、合作导师简介及联系方式

兰天，武汉大学资源与环境科学学院教授，英国伦敦大学学院荣誉高级研究员。主要从事人口地理计算与建模领域的研究，发表各类高质量国际学术论文。研究成果入选 Nature 子刊 2021 年度亮点论文系列，并被《经济学人》采访报道。入选国家级青年人才项目和湖北省高层次人才计划。

个人主页：http://jszy.whu.edu.cn/tian_lan

申请材料请发送至邮箱：tian_lan@whu.edu.cn

城市计算与可视化团队公众号二维码：

